

ABLE

Consapevolezza & Adeguatezza

ABLE è un percorso di analisi rivolto a dirigenti, responsabili e quadri intermedi basato sulla crescita della consapevolezza personale come elemento principale per avviare processi di miglioramento nel ruolo di manager.

Ha come FOCUS lo sviluppo delle capacità manageriali rispetto al ruolo ricoperto ed il miglioramento del grado di adeguatezza allo stesso; l'individuazione delle aree di miglioramento per la gestione di attività e risorse e la facilitazione del confronto sulle criticità nella gestione dei collaboratori così come nel raggiungimento dei risultati.

LAVOREREMO

- Per sviluppare consapevolezza sul livello delle proprie capacità manageriali rispetto al ruolo ricoperto
- Per individuare le aree di miglioramento per la gestione di attività e risorse
- Per favorire il confronto sulle criticità vissute nella gestione dei collaboratori e nel raggiungimento dei risultati
- Per migliorare l'adeguatezza al ruolo

FORMAT

Il corso si sviluppa in cinque moduli, con un impegno complessivo per partecipante di 12 ore distribuite nell'arco temporale di un 1/2 mesi.

1°) Incontro preliminare

Questo primo momento è prioritario per la definizione e la condivisione con la Direzione delle linee strategiche di sviluppo aziendale al fine di verificare:

- Ruoli & responsabilità dei partecipanti
- Modalità di presentazione delle attività
- Progetti di sviluppo professionale già in corso per i manager coinvolti

2°) Autovalutazione di gruppo

Durata totale: 8 ore

Sono previste una serie di attività da svolgere individualmente oppure in sottogruppo, di tipo logico deduttivo oppure relazionali, basate sull'analisi di situazioni reali così come ambientate in contesti simulati, ma tutte ispirate a favorire una riflessione sulle competenze manageriali al fine di **coglierne gli aspetti più forti e le aree di miglioramento.**

Il modello di autovalutazione fa riferimento alle seguenti competenze:

- Lettura strategica & Consapevolezza organizzativa
- Innovazione
- Leadership
- Comunicazione
- Problem Solving & Decision Making
- Negoziazione
- Team work
- People Management
- Pianificazione e Controllo
- Business Know How

3°) Intervista individuale

Durata totale: 2 ore

L'intervista individuale completa il percorso di autovalutazione. Consente di valutare competenze e capacità, attraverso l'analisi e la condivisione dei risultati dei test effettuati nei moduli precedenti. Focalizza il singolo sulle prospettive di sviluppo rispetto al ruolo e al contesto organizzativo complessivo.

4°) Colloquio finale di feedback

Durata totale: 2 ore

E' il colloquio individuale di feedback con l'Assessor, durante il quale viene discusso e consegnato il report individuale contenente:

- La visualizzazione grafica del risultato della rilevazione, confrontata con l'autovalutazione del partecipante
- Il profilo dettagliato delle competenze oggetto d'indagine
- Le indicazioni di percorso per lo sviluppo delle competenze associate al ruolo e alle performance attese

5°) Report di feedback e colloquio con la Direzione

Redazione e commento del documento "Management Report" predisposto per la Direzione, riassuntivo dell'analisi effettuata contenente quanto emerso dalle attività svolte e con riferimento ai risultati di gruppo.



www.chance.consulting - per info: chance.launchyourself@gmail.com